

→ **#DECODED:**
a próxima Liderança
da Tecnologia

→

→

**Smarter
technology
for all**

Lenovo

A liderança de tecnologia está mudando rapidamente

A liderança de tecnologia está mudando quase tão rapidamente quanto a própria tecnologia. Executivos de tech de sucesso estão iniciando a mudança estratégica.

Embora o cenário para o sucesso da liderança de TI permaneça amplo, as regras da liderança de TI estão evoluindo rapidamente, com muitas organizações buscando mestres em estratégias digitais para comandar suas operações de TI. **Atualmente, os líderes de TI estão sendo mais dedicados à inovação e à geração de receita, e, para isso, a maioria está mudando suas abordagens para a liderança de TI, ampliando sua influência e enfatizando a mudança organizacional.**

Pensando nesses líderes, criamos esse compilado de tendências que estão movimentando as lideranças de TI. Tudo o que está se mostrando como possibilidades de transformar o cenário de tecnologia da informação para as empresas.

Prepare-se para sair na frente!

The background is a dark blue field with abstract, flowing light trails in red and yellow. On the right side, there is a blurred, high-contrast image of a human face, possibly a woman, looking downwards. The overall aesthetic is futuristic and dynamic.

Aceleração da disrupção

Como aproveitar as tendências?

A **disrupção está cada vez mais veloz**. Os líderes de TI devem continuar com o monitoramento de tendências e disrupções e precisam procurar maneiras de aproveitá-las para obter vantagens estratégicas em suas empresas.

É comum observar que as empresas precisam reconhecer a importância de interromper ou ser interrompido. **A questão para as organizações e seus líderes é como monitorar essas tendências e criar uma vantagem.**

Uma ferramenta essencial é o processo de planejamento estratégico. Esse processo em si parece diferente agora do que em outros tempos. Ele fornece uma estrutura necessária para os líderes usarem, considerando as interrupções atuais e potenciais.

O processo de planejamento permite que os líderes visualizem o futuro e desenvolvam uma estratégia de negócios para transformar a interrupção em vantagem comercial.



Ferramentas de colaboração



Uma força de trabalho em constante mudança

Ferramentas de colaboração são o foco das implantações de comunicações unificadas e colaboração (UCC). Segundo pesquisa global Ovum UCC 2019, divulgada pela GoTo by LogMeIn, dos entrevistados, **73% esperam que os gastos com essas tecnologias aumentem.**

A ideia é encontrar uma plataforma para atender necessidades de uma força de trabalho em constante mudança. **Neste caso, considere o aumento no número de funcionários trabalhando remotamente e nativos digitais da geração Z.**

A pesquisa constatou que 93% dos entrevistados concordam que os mais jovens têm necessidades e expectativas diferentes sobre o local de trabalho. Inclusive, 56% dos CIOs procuram aumentar sua oferta de software colaborativo para atender a essa demanda.



Atenção aos nativos digitais

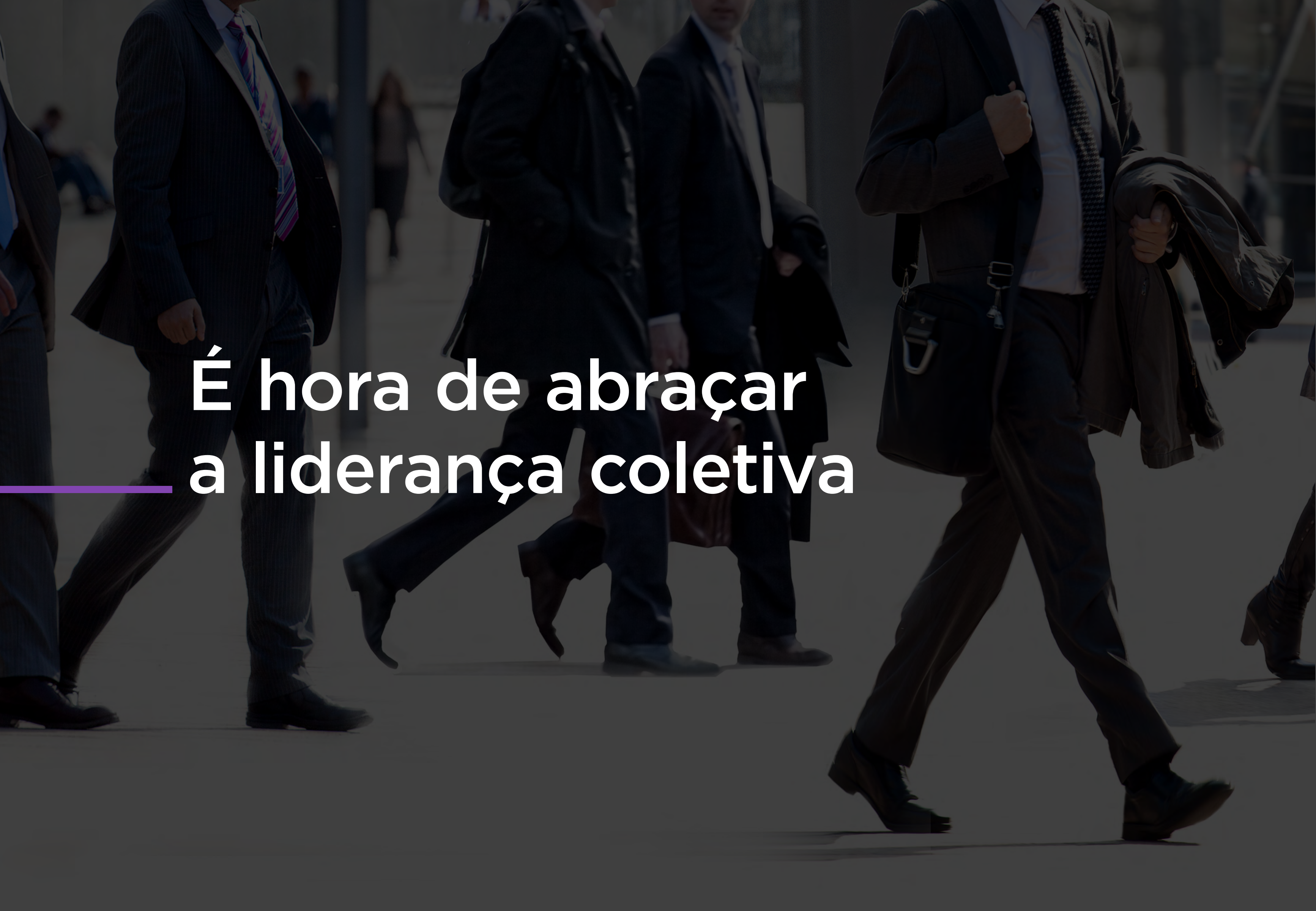
A necessidade de se antecipar à geração Z

Os líderes de TI de C-level estão pensando em etapas a serem adotadas para se antecipar à crescente força de trabalho da geração Z, geração de pessoas nascida, em média, entre meados dos anos 1990 até o início do ano 2010.

Ainda de acordo com a pesquisa global Ovum UCC 2019, 54% dos entrevistados visam aumentar a disponibilidade de softwares de colaboração para os funcionários. Dentre eles, 49% incentivam opções de trabalho remotas e flexíveis.

As ferramentas de comunicação unificada e de colaboração (UCC), para 48%, precisam de garantia de estarem atualizadas, e 47% acreditam no propósito de contratar e reter talentos digitais. Para 45%, é necessário buscar uma melhor experiência do usuário.



A blurred background image showing several business professionals in suits and coats walking in a city. The image is darkened to serve as a background for the text.

É hora de abraçar
a liderança coletiva

A close-up photograph of a person's arm and hand. The person is wearing a dark blue jacket over a white shirt and an orange leather watch. Their hand is pointing at a document that has several colorful sticky notes (yellow, pink, orange) attached to it. The background is blurred, showing what appears to be an office setting.

É HORA DE ABRAÇAR A
LIDERANÇA COLETIVA

Lideranças colaborativas

Para sobreviver aos desafios emergentes, as áreas de TI das empresas não serão mais gerenciadas por um indivíduo.

Em algumas organizações, o conceito de 'liderança coletiva' está se consolidando nos setores de tecnologia, no qual **desafios e inovações são atendidos por um grupo de pessoas - em vez de um único tomador de decisão -, que levará a liderança a um nível totalmente novo.**

Já vimos que algumas organizações têm co-CIOs; começaremos a ver cada vez mais práticas de liderança coletiva emergir.

Como líder, você pode começar contratando diversos funcionários de diferentes divisões da sua organização **para colaborar na introdução de novos produtos**, ou mesmo para discutir coletivamente, avaliar e recomendar novos modelos de negócios para sua organização sobreviver e prosperar.

**Foco no atual
para entender
o futuro**





FOCO NO ATUAL PARA
ENTENDER O FUTURO

Foco no atual para entender o futuro

Nos processos de transformação digital, as empresas precisam se adaptar às novas tecnologias. Mas, claro, isto também requer entender o cenário atual e o que está por vir nos próximos anos.

Adotar uma nova tecnologia ou não, tem se tornado um papel cada vez mais estratégico para os líderes de TI. E isto considerando, também, qual será o custo dessas implementações.

Ter uma estratégia de transformação claramente articulada é essencial para adotar ferramentas de comunicação e colaboração.



Reter mulheres para o setor de tecnologia

A representatividade é uma poderosa ferramenta

Uma das formas de reter mulheres no setor de tecnologia de empresas é **fornecendo caminhos claros para que elas sejam promovidas a cargos de gerência e liderança.**

Se você deixar de ter mulheres em cargos de gerência ou liderança, os novos talentos poderão sentir que o crescimento da carreira em sua empresa só é concedido aos colegas do sexo masculino.

Envolver uma líder feminina no processo de contratação é uma ótima maneira de mostrar aos talentos em potencial que suas carreiras não se limitam à posição em que **começam**, independentemente do sexo.

A representação pode ser uma ferramenta poderosa para atrair talentos diversos. Pergunte aos candidatos sobre seus objetivos de carreira e realce qualquer sobreposição que encontrar entre o interesse e os cargos de liderança que a empresa terá disponível nos próximos dois a cinco anos.





Inteligência
Artificial ainda
é prioridade



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL AINDA
É PRIORIDADE

Inteligência Artificial ainda é prioridade

Na pesquisa Ovum UCC 2019, fica claro que **mais líderes de TI adotarão tecnologias de inteligência artificial para os próximos anos**. 32% dos entrevistados afirmaram já utilizar a tecnologia, e 49% avaliam casos de uso e planos de implementação.

A ideia, portanto, é garantir uma colaboração mais inteligente e eficiente. **Os líderes de TI, inclusive, pensam em implementar a IA em ferramentas como assistentes digitais pessoais (59%); para análise aprimorada em tomadas de decisão (59%); ou em serviços de transcrição inteligentes e automatizados (54%).**

Os líderes de TI precisam encontrar parceiros de tecnologia que atendam às demandas da força de trabalho moderna. **Essas lideranças precisam dar suporte aos nativos digitais e funcionários remotos para otimizar o hoje, modernizar o amanhã e capacitar seus funcionários e negócios para o sucesso a longo prazo.**

Liderar uma força
de trabalho
multigeracional que
busca implantação,
não emprego



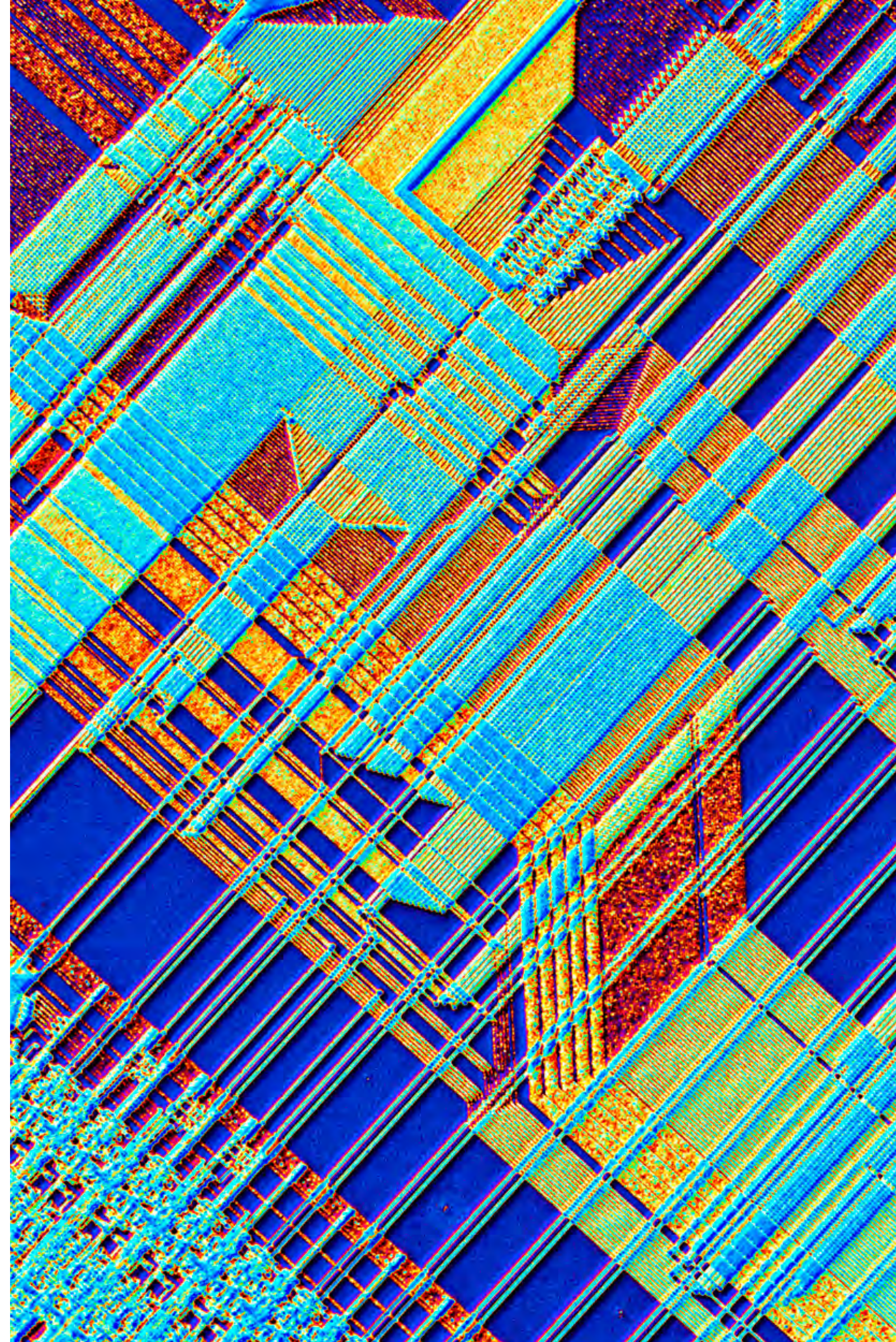
Força de trabalho remoto

Os líderes de hoje estão enfrentando a necessidade de orientar e apoiar funcionários nascidos nos anos 90 e início dos anos 2000, como já vimos anteriormente.

Ainda mais desafiador será outra “tendência” que se cruza com essa geração mais jovem - que **50% da força de trabalho pode ser “contingente” e não permanente**. Isso significa que os líderes terão que gerenciar uma força de trabalho que seja muito móvel e possa ser baseada em qualquer lugar.

A liderança será sobre o gerenciamento dessa implantação de trabalhadores, especialmente porque eles podem fazer parte de equipes diferentes em fusos horários diferentes, trabalhando horas parciais e com um “amor” limitado por sua organização.

Os líderes capazes de inspirar e criar propósito e alinhamento para essas novas equipes serão os que terão sucesso.





**Manter a
responsabilidade
em toda a
organização**

O desafio de manter as responsabilidades na empresa

À medida que novas práticas, como trabalho remoto e horários flexíveis, se tornam comuns, há muitas razões para se preocupar com o desafio de manter a **responsabilidade**. A responsabilidade se perde em equipes sem liderança e propriedade claras.

No entanto, **grandes líderes criam processos, estruturas e uma cultura de responsabilidade** em sua organização para enfrentar esse novo desafio imposto pela nova força de trabalho.



A Liderança de
Tecnologia do futuro
começa hoje.

Vai ficar de fora?

Sobre a Lenovo

The background of the slide features a smooth gradient from black on the left to a deep purple on the right. Overlaid on this gradient is a dense, scattered field of small, glowing dots in shades of yellow, orange, and pink, creating a starry or particle-like effect.

Faça parte da transformação inteligente

Nossa dedicação é focada em transformar a experiência dos nossos clientes com a tecnologia - e como eles interagem com o mundo que os rodeia. Nós chamamos isso de transformação inteligente. Estamos preparando o terreno para o que é possível com a tecnologia, moldada pela Inteligência Aumentada, capaz de melhorar e elevar a capacidade humana.

Temos um histórico comprovado de resultados com receita de US\$ 43 bilhões, centenas de milhões de clientes e quatro dispositivos vendidos por segundo. Nosso sucesso é devido por:

Na Lenovo, a inovação não é apenas o que fazemos, é parte do nosso DNA. Não é apenas o que nos torna o que somos, ela flui por tudo que fazemos: desde o smartphone no seu bolso e lâmpadas na sua casa inteligente até aos servidores no seu data center. E além.

Faça hoje uma cotação para a sua empresa

<https://www.lenovo.com/br/pt/pme/cotacao>

Agilize sua cotação, fale com
um especialista através do
0800 536 6861.

Smarter
technology
for all

Lenovo